

Estado do Rio Grande do Sul
Município de Farroupilha

ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO
Lei Complementar nº 101, art. 16

AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO

Reposição Salarial 2025	Perc./Valor
Diferença de IPCA de 0,97%, a partir de 1º-01-2025;	0,97%
Vale-Refeição de R\$ 30,00 a partir de 1º-03-2025;	30,00
Despesa Mensal com Pessoal e Encargos Sociais (Base de Cálculo)	11.821.860,57
Despesa Mensal com Vale-Refeição (Base de Cálculo)	665.400,00

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO

	2025
(+) Acréscimo nos valores das remunerações e encargos	1.376.064,57
(+) Acréscimo no 13º Salário	114.672,05
(+) Acréscimo nas férias	38.224,02
(+) Acréscimo no vale-refeição	1.330.800,00
(=) Impacto Orçamentário Total	2.859.760,63

IMPACTO FINANCEIRO

	2025
(=) Impacto Orçamentário Total	2.859.760,63
(-) IRRF Total	58.149,55
(-) IRRF 13º Salário	4.845,80
(=) Impacto Financeiro Total	2.796.765,29

IMPACTO NA DESPESA TOTAL COM PESSOAL (LRF)

	2025
Receita Corrente Líquida	407.229.992,93
Despesa com Pessoal	155.189.267,79
Índice	38,11%
Acréscimo da Despesa com Pessoal	2.859.760,63
Índice com Acréscimo	38,81%
Variação no Índice	0,70%

IMPACTO NA META DE RESULTADO PRIMÁRIO

	2025
Impacto na Meta de Resultado Primário	2.859.760,63
Meta de Resultado Primário	-2.688.000,00

APURAÇÃO DESPESAS E RECEITAS CORRENTES (ART. 167-A, CF)

	2025
Despesa Corrente Liquidada	459.578.505,36

Receita Corrente Arrecadada	498.201.909,60
Relação Despesa/Receita	92,25%
Acréscimo na Despesa Corrente	2.859.760,63
Relação Despesa/Receita com acréscimo	92,82%
Limite para Ajuste Fiscal	95,00%

SUFICIÊNCIA DE DOTAÇÃO

	2025
Valor Liquidado Mês (em Janeiro/2025)	8.735.776,44
Saldo da Dotação a Liquidar	160.514.020,66
Valor Atual a Liquidar	145.763.540,83
Impacto Orçamentário	2.859.760,63
Insuficiência de Dotação	0,00
Valor de Abertura de Crédito Adicional	0,00
Insuficiência de Dotação c/Crédito Adicional	0,00

CODIFICAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais
3.3.90.46 - Auxílio-Alimentação

Farroupilha, 21 de Fevereiro de 2025

AUGUSTO CESAR
SARTORI:01876056029

Assinado de forma digital por
AUGUSTO CESAR
SARTORI:01876056029
Dados: 2025.02.24 13:29:48 -03'00'

Augusto César Sartori
Chefe da Contabilidade CRC nº RS-100122
Responsável pela elaboração

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA

Para os fins do inciso II do art. 16 da lei Complementar Federal nº 101/2000, DECLARO que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Farroupilha, 21 de Fevereiro de 2025

PLINIO
BALBINOT:27702545020

Assinado de forma digital por
PLINIO BALBINOT:27702545020
Dados: 2025.02.24 13:29:07 -03'00'

PLINIO BALBINOT
Secretário Municipal de Finanças

Estado do Rio Grande do Sul
Município de Farroupilha

ESTUDO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO
Lei Complementar nº 101, art. 16

AUMENTO DE DESPESA COM PESSOAL

PARÂMETROS E VARIÁVEIS DO CÁLCULO	
Reposição Salarial 2025	Percentual
1,251317% a partir de 1º-04-2025;	1,251317%
1,251317% a partir de 1º-07-2025;	1,251317%
1,251317% a partir de 1º-10-2025;	1,251317%
1,251317% a partir de 1º-01-2026;	1,251317%

Despesa Mensal com Pessoal e Encargos Sociais (Base de Cálculo)	11.821.860,57
---	---------------

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO	
	2025
(+) Acréscimo de Abril a Junho	443.786,85
(+) Acréscimo de Julho a Setembro	460.446,39
(+) Acréscimo de Outubro a Dezembro	477.731,33
(+) Acréscimo de 13º Salário	115.163,71
(+) Acréscimo de Férias	38.387,90
(=) Impacto Orçamentário Total	1.535.516,19

IMPACTO FINANCEIRO	
	2025
(=) Impacto Orçamentário Total	1.535.516,19
(-) IRRF Total	75.013,93
(-) IRRF 13º Salário	6.251,16
(=) Impacto Financeiro Total	1.454.251,10

IMPACTO NA DESPESA TOTAL COM PESSOAL (LRF)	
	2025
Receita Corrente Líquida	407.229.992,93
Despesa com Pessoal	155.189.267,79
Índice	38,11%
Acréscimo da Despesa com Pessoal	1.535.516,19
Índice com Acréscimo	38,49%
Variação no Índice	0,38%

IMPACTO NA META DE RESULTADO PRIMÁRIO	
	2025
Impacto na Meta de Resultado Primário	1.535.516,19
Meta de Resultado Primário	-2.688.000,00

APURAÇÃO DESPESAS E RECEITAS CORRENTES (ART. 167-A, CF)	
---	--

	2025
Despesa Corrente Liquidada	459.578.505,36
Receita Corrente Arrecadada	498.201.909,60
Relação Despesa/Receita	92,25%
Acréscimo na Despesa Corrente	1.535.516,19
Relação Despesa/Receita com acréscimo	92,56%
Limite para Ajuste Fiscal	95,00%

SUFICIÊNCIA DE DOTAÇÃO

	2025
Valor Liquidado Mês (em Janeiro/2025)	8.322.701,44
Saldo da Dotação a Liquidar	153.815.095,66
Valor Atual a Liquidar	145.763.540,83
Impacto Orçamentário	1.535.516,19
Insuficiência de Dotação	0,00
Valor de Abertura de Crédito Adicional	0,00
Insuficiência de Dotação c/Crédito Adicional	0,00

CODIFICAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais

Farroupilha, 20 de Fevereiro de 2025

ADRIANO MOLON
TOIGO:83682929053

Assinado de forma digital por
ADRIANO MOLON
TOIGO:83682929053
Dados: 2025.02.20 19:22:17 -03'00'

ADRIANO MOLON TOIGO
Chefe da Contabilidade CRC nº RS-084724
Responsável pela elaboração

DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESA

Para os fins do inciso II do art. 16 da lei Complementar Federal nº 101/2000, DECLARO que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

Farroupilha, 20 de Fevereiro de 2025

PLINIO
BALBINOT:2770254502
0

Assinado de forma digital por
PLINIO BALBINOT:27702545020
Dados: 2025.02.21 08:00:25
-03'00'

PLINIO BALBINOT
Secretário Municipal de Finanças



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE FARROUPILHA
Pinheiro Machado, nº 20, Sala 32 - Centro
CNPJ Nº 92.867.522/0001-03

ATA NÚMERO 01/2025 ATINENTE A ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA, REALIZADA NO DIA 18 DE FEVEREIRO DE 2025.

No dia dezoito do mês de fevereiro de dois mil e vinte e cinco, atendendo a convocação do presidente, Diego Tormes, reuniram-se às dezessete horas e quarente e cinco minutos em primeira convocação e em caso de não haver quórum às **dezoito horas**, de forma *on line*, os servidores públicos municipais de Farroupilha, associados ao SISMUF.

Inicialmente, o presidente, Diego Dartagnan da Silva Tormes, deu as boas-vindas aos presentes, informando que a reunião seria gravada para eventual consulta posterior, e que essa reunião foi convocada para tratar dos seguintes assuntos:

Assuntos Gerais: Diego informa que foi realizado uma pesquisa pelo WhatsApp se a categoria prefere que as assembleias sejam presenciais ou *on line* e a grande maioria optou que fosse de modo *on line*. Isso não significa que nunca mais haverá reuniões presenciais, pois haverá determinadas questões que será necessário que seja presencial. Informa também que logo mais haverá outra assembleia que se trata da prestação de contas do exercício do ano anterior. Também terá o evento em homenagem ao mês da mulher que será em vinte e um de março para todas as associadas ao sindicato. Também haverá um evento de recepção aos novos servidores que ingressaram no município no último ano, para dar uma explanação da nossa legislação municipal, como é o funcionamento do sindicato entre outros assuntos que será realizado nos dias vinte e vinte e um de fevereiro.

Revisão geral de remunerações de 2025: Diego coloca que em cinco de dezembro foi realizado um processo SEI propondo para a administração o que foi aprovado em assembleia ano passado que são as reivindicações da categoria para o ano de dois mil e vinte e cinco. As demandas solicitadas pela categoria foram: pagamento dos vale alimentação durante o recesso escolar e/ou compensações de dias trabalhados pelos demais servidores, pagamento da insalubridade e para os cargos de auxiliar de educação infantil e professor de educação infantil, implementação do vale transporte, revisão da lei municipal 3899 que trata do ADCIQ para que seja adquirido logo ao entregar o comprovante de titulação superior ao exigido no seu cargo, como já é hoje para o magistério, manter as nomeações dos aprovados no concurso público, implementação do décimo quarto salário dos agentes comunitários de saúde e agente de combate a endemias, parcelamento dos gastos com saúde quando solicitado pelo servidor. Todas essas demandas foram solicitadas além de revisão salarial que é o foco dessa reunião. Essas outras demandas serão discutidas ao longo do ano, pois muitas delas precisam de alteração da legislação e até mesmo criação de lei. Referente a revisão geral de remunerações, foi solicitada pela categoria a manutenção do pagamento da



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE FARROUPILHA
Pinheiro Machado, nº 20, Sala 32 - Centro
CNPJ Nº 92.867.522/0001-03

trimestralidade com base na inflação, a diferença da inflação paga e a apurada do exercício de dois mil e vinte e quatro, ganho real de três por cento e o vale alimentação no valor de trinta reais. Diego faz uma explanação de como foi o reajuste do ano passado, explicando que a inflação foi maior do que estava previsto, então a Prefeitura nos deve 0,97% para esse ano. Para esse ano então, com base no processo SEI 29929/2024-04, foi solicitado a trimestralidade com base no IPCA em 2025 no percentual de 5,10%(previsão), diferença da inflação de dois mil e vinte e quatro sendo 0,97%, ganho real de 3% e vale alimentação no valor de trinta reais. Tivemos uma reunião com a administração onde participaram Franciel Franceschet, Tiago Antunes Rohloff, Mauricio dos Santos Vieira e Diego Tormes. Nessa reunião o secretário de gestão Thiago Galvan e o secretário de finanças Plínio Balbinott nos passaram que a diferença da inflação e a manutenção da trimestralidade para esse ano seria pago. Porém os outros dois itens eles não tinham resposta. Então ficou combinado que seria marcado uma nova reunião e Diego colocou que precisava de uma resposta antes da assembleia com a categoria. Sendo assim, o Governo nos chamou hoje para entregar a proposta deles, sendo então, o pagamento da diferença da inflação do ano anterior de 0,97%, o pagamento da trimestralidade desse ano com a previsão da inflação em 5,10% e o vale alimentação no valor de trinta reais. Essa foi a proposta do governo. Dos quatro itens atenderam três, o ganho real, segundo eles, não será possível. Então, essa é a proposta do governo que vamos debater nessa assembleia, ficou aberto para discussão. Maurício Vieira que esteve nas negociações complementa que o tempo inteiro eles sinalizaram que seria dado somente o que consta em nossa legislação, ou seja, nada a mais além da trimestralidade. E foi discutido que somente isso a sensação que passaria pra categoria é que não ganhamos nada, pois isso seria somente o básico, a obrigação do governo. Então o governo pediu um tempo para ver se conseguiam no orçamento atender mais algum item e nos trouxeram essa proposta atendendo mais um item da nossa reivindicação que seria o vale de tinta reais, o que já se aproxima um pouco mais da nossa realidade de consumo nos restaurantes da região, não é o ideal ainda, mas já ajuda bastante. Jose Pedro Goncalves de Oliveira sugere que seja feito uma proporcionalidade do aumento do vale em aumento real no salário, pois assim todos ganham, inclusive os aposentados. Ivete Maria Rizzi Onzi, concorda com o José Pedro, pois precisamos pensar em toda a categoria, assim inclui os aposentados também. Hiassana de Barros Figueiredo propõe negociar em diminuir o vale para vinte oito reais e conceder o ganho real de 1%, já que estava previsto no orçamento anual da Prefeitura para esse ano a aumento de 1%. José Pedro comenta sobre o vale alimentação que não é pago nos dias compensados que é preciso resolver essa polêmica, pois tem gerado descontentamento e Diego responde que tem tido avanços com o Governo para acertar



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE FARROUPILHA
Pinheiro Machado, nº 20, Sala 32 - Centro
CNPJ Nº 92.867.522/0001-03

isso. William Provensi coloca se não teria como conseguir ficar isento ou pagar menos pelo plano de saúde, assim te sobra um valor maior pro servidor, caso não consigamos um ganho real. Diego relata que o plano de saúde foi feito uma licitação ano passado, tem um contrato, então mexer nesses valores que já estão em contrato, não saberia como fazer isso nesse momento. Marcia Elisa Gelatti Rissi também concorda um valor maior no salário do que no vale alimentação. Hiassana complementa que 1% de aumento é muito pouco se pegar como exemplo um salário de dois mil reais, corresponde a vinte reais de aumento e jamais a prefeitura vai dar 20% de aumento no salário como está propondo para o vale alimentação. Já trinta reais no vale alimentação da um valor considerável no aumento, então por isso tentar achar um meio termo nos valores, diminuindo o vale e aumento o ganho real. Mauricio comenta que foi sugerido na reunião de negociação que fosse feito essa média como a Hiassana comentou e o secretário foi bem categórico que não seria possível e a proposta seria somente essa em função das possibilidades orçamentárias do município. Benhur Jorge Bertani Junior questiona se a diferença de 0,97% seria pago retroativo a janeiro. E Diego confirmou que será pago retroativo. Benhur salienta que é importante o aumento do vale alimentação, pois pelo valor que está hoje não é todo lugar que se almoça e não querendo desmerecer a categoria dos aposentados, mas quem está na ativa precisa contribuir para o fundo de previdência, já o aposentado somente aquele que ultrapassa o teto do INSS. Trinta reais no vale alimentação seria um valor justo para quem está na ativa. Benhur concorda que a previsão da inflação venha a diminuir e de fato se a administração já assinalou que não pagará nada além da inflação, não adianta ficar brigando por aumento, aproveitar o momento e buscar as outras reivindicações que são também muito importantes. Caroline Medeiros pontua que como já há esse indicativo que a Prefeitura não pagará mais no salário, não há muito mais o que discutir, precisamos avançar nas outras questões, como no desconto do vale nos dias que compensa, assim como o adicional a qualificação e o vale transporte. Diego Tormes coloca em votação se a categoria aceita ou não a proposta da Prefeitura: pagar a trimestralidade com base no IPCA com previsão de 5,10%, a diferença da inflação do ano anterior de 0,97% e o vale alimentação no valor de trinta reais. Das cento e quatro pessoas presentes, setenta e duas pessoas aprovam a proposta do governo, treze pessoas que rejeitaram a proposta e três abstenções, sendo assim pela maioria dos votos foi aprovado a proposta de reajuste salarial. Marcia Rissi justifica seu voto contrário para que siga as negociações futuras em busca de ganho real. José Pedro justifica que não é contra, mas que só estamos negociando o vale alimentação, pois o ganho da inflação está em lei, então não tem nem o que discutir. Diego menciona que há algumas discussões em andamento como por exemplo o vale alimentação a ser pago nos dias compensados que vai beneficiar



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE FARROUPILHA
Pinheiro Machado, nº 20, Sala 32 - Centro
CNPJ Nº 92.867.522/0001-03

toda a categoria que já está bem avançado e deve sair algo em seguida. O ADCIQ precisamos avançar, assim como o décimo quarto salário dos agentes comunitários de saúde. Então como não tivemos ganho real, usaremos de argumento que a categoria aguarda por essas reivindicações que listamos. Como uma condição para aceitar a proposta o que foi aceito por todos. Aline Pasa coloca que é uma grande injustiça tu recuperar o dia, mas perder o vale alimentação. A Prefeitura deveria fiscalizar o ponto, pois quem cumpre com o horário corretamente não tem com o que se preocupar, pois tem muita gente que vai até o trabalho, bate o ponto e some do trabalho. Então solicita que o sindicato leve para a Prefeitura essa questão de fiscalizar se o colega realmente está trabalhando em seu local de trabalho, assim também fiscalize os terceirizados que também muitos não cumprem seu horário de trabalho corretamente. Aline ainda questiona se vai ser comentado sobre os pagamentos das férias que deu vários problemas. Diego responde que houve vários problemas no final do ano devido as férias, pois a Prefeitura migrou o sistema e ocorreram vários erros nos contracheques. Houve muita reclamação, pessoal encaminhando seus contracheques e quando o Diego foi verificar na primeira semana de janeiro com a Prefeitura, ninguém estava sabendo o que ocorreu, pois, o sistema novo tem uma nova forma de incluir as informações e então ele faz uma média das provisões futuras de desconto. Então Diego foi até o RH algumas vezes para conferir cada item de vários contracheques, até mesmo para entender o que estava ocorrendo. Então, já foi solicitado para que seja feita essa correção no sistema pois assim como está não pode continuar, precisa estar escrito corretamente no contracheque os descontos, para que o colega entenda o que está sendo descontado de fato com mais transparência. Também está sendo analisado se houve retenção salarial e até que ponto isso é ilegal para que se de fato ocorreu alguma ilegalidade acionar a justiça. Edimar Balzan questiona que seria possível trocar o vale alimentação por aqueles cartões magnéticos de vale refeição e abranger assim também os aposentados? Diego responde que desde dois mil e quinze que está no sindicato esse assunto surge em conversas, mas a lei ficou como está. Isso nunca foi pautado para o sindicato solicitar a alteração. Só temos que ter cuidado, que já ocorreu em vários municípios que fizeram essa alteração, ocorrendo do colega que trabalha em dois municípios distintos, tenha que escolher qual vale ganhar. Podemos pautar essa discussão, mas precisa surgir da categoria essa proposta. Jerônimo Brum coloca que ao retornar para a Prefeitura que foi aceito a proposta do aumento do vale alimentação apenas, sem ganho real, que pelo menos ajustem imediatamente o pagamento do vale nos dias compensados. Soraia Tomasel faz um adendo de como funciona o vale alimentação no município de Garibaldi. Aqui em Farroupilha ele consta no nosso contracheque e soma para média na aposentadoria. Diego afirma que não leva a média para a aposentadoria



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE FARROUPILHA
Pinheiro Machado, n° 20, Sala 32 - Centro
CNPJ N° 92.867.522/0001-03

referente ao vale aqui em Farroupilha. Soraia relata que em Garibaldi não aparece no contracheque o valor do vale, eles recebem um cartão. Adriana de Lima Vargas expõe que os agentes comunitários de saúde são pressionados a todo momento que se não fizerem tal coisa serão demitidos, pois elas são cedidas ao Pró-Saúde e pediu uma atenção especial para com elas, pois está bem difícil de trabalhar. Como nada mais houve a tratar, foi encerrada a reunião às **dezenove horas e vinte minutos**, sendo lavrada esta ata, assinada pelos presentes. **Farroupilha, 18 de fevereiro de 2024.**